

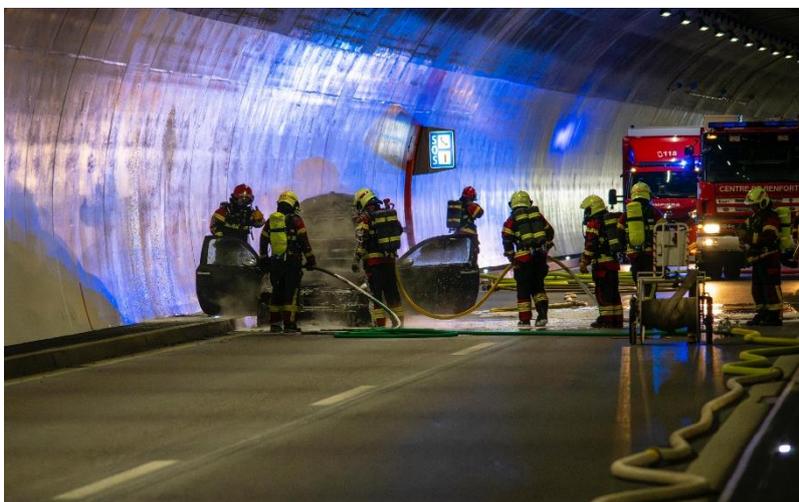
Association des communes pour l'organisation et la gestion de la
défense incendie et des secours du district de la Broye (ADIS-Broye)



Rapport de gestion 2024

Table des matières

1. Introduction	3
1.1 Généralités	3
2.1 Introduction du Président du Comité de Direction	3
2. Opérationnel	3
2.1 Introduction du Commandant	3
2.2 Effectif	4
2.3 Interventions	4
3. Formation & Prévention	5
3.1 Introduction du Chef formation & prévention	5
3.2 Formation	6
3.2.1 2024 en chiffres	6
3.2.2 Vision 2025 de la formation	6
3.1.3 Projets et prévisions à court/moyen/long termes	7
3.3 Prévention	7
3.3.1 Retour sur la prévention 2024	7
3.3.2 Projets et prévisions à court/moyen/long termes	7
4. Exploitation	8
4.1 Introduction du Chef exploitation	8
4.2 Les grandes lignes 2024	8
4.3 Projets et prévisions à court/moyen/long termes	9
5. Finances	10
5.1 Introduction du Quartier-maître	10
5.2 Comptes 2024	10
5.3 Rapport de l'organe de révision	10



Intervention feu de véhicule dans tunnel, autoroute A1

1. Introduction

1.1 Généralités

Conformément à l'article 19 de la loi sur les finances communales, le Comité de Direction présente à l'assemblée des délégués, le rapport de gestion 2024.

Il est structuré sur la base de l'organisation du Bataillon des Sapeurs-Pompiers de la Broye (ci-après : bataillon ou BSPB) en poursuivant les buts suivants :

1. Donner au lecteur un aperçu du fonctionnement de l'ADIS-Broye, respectivement du bataillon ;
2. Présenter le travail réalisé au cours de l'année écoulée et les projets en cours ;
3. Présenter divers chiffres.

2.1 Introduction du Président du Comité de Direction

Si le Comité et le Commandant du Bataillon avaient dressé un tableau général positif, lors du premier rapport, de la mise en place de la nouvelle organisation de district pour la défense incendie et les secours dans la Broye, il ne saurait en être autrement aujourd'hui.

La charge de travail de chacun des membres de l'ADIS-Broye, à tous niveaux, est importante et implique la recherche de solutions pour chaque situation nouvelle qui se présente logiquement lors de la mise en place d'une nouvelle structure.

Le Comité doit également faire preuve d'ingéniosité, dans un domaine bien différent, pour que tout fonctionne au mieux, tant pour l'efficacité du Bataillon que pour abonder dans le sens de l'intérêt des communes et des institutions. Désormais de nouveaux défis se présentent à lui, notamment celui des casernes, mais le plus important est de continuer à placer l'humain au centre de ses préoccupations. Pour cela, il peut se reposer sur des cadres dévoués, motivés et énergiques.

Ce deuxième exercice aura permis de maintenir une mise en œuvre efficace du Bataillon qui a poursuivi remarquablement sa mise en place et a su répondre à toutes les sollicitations nécessaires à la protection de la population.

Ce second rapport procure une occasion supplémentaire de rendre hommage à chacun des acteurs et les remercier vivement pour les efforts consentis et leur capacité d'adaptation dans leurs domaines de compétences respectifs.

2. Opérationnel

2.1 Introduction du Commandant

2024, deuxième année de vie, soit 24 mois écoulés sous cette nouvelle entité pour les sapeurs-pompiers du BSPB. Le Bataillon grandit encore et ceci malgré une impression que tout est en place, que chacun a trouvé son bien-être. La phase de décollage s'est bien passée, il reste à trouver le niveau de vol idéal, avec ses différentes turbulences que l'on peut rencontrer. Nous continuons d'adapter notre organisation et de trouver une altitude agréable pour toutes et tous.

Le travail acharné des chefs de section et de mon Etat-Major, démontre que nous ne pouvons pas nous endormir sur nos lauriers mais bien remettre continuellement l'ouvrage sur le métier, trouver des solutions pragmatiques tout en étant efficient et efficace sur le plan financier et interventionnel. Cela demande beaucoup de discussions, de séances et d'adaptations pour trouver un idéal pour tous. Je remercie toutes ces personnes pour leur travail.

2.2 Effectif

Cela ne change pas d'année en année, certains sapeurs-pompiers démissionnent de notre organisation pour des raisons d'âge, personnelles, professionnelles ou de déménagement. Ainsi pour 2024 c'est 62 SP qui nous ont choisi de mettre un terme à leur implication au sein de notre organisation.

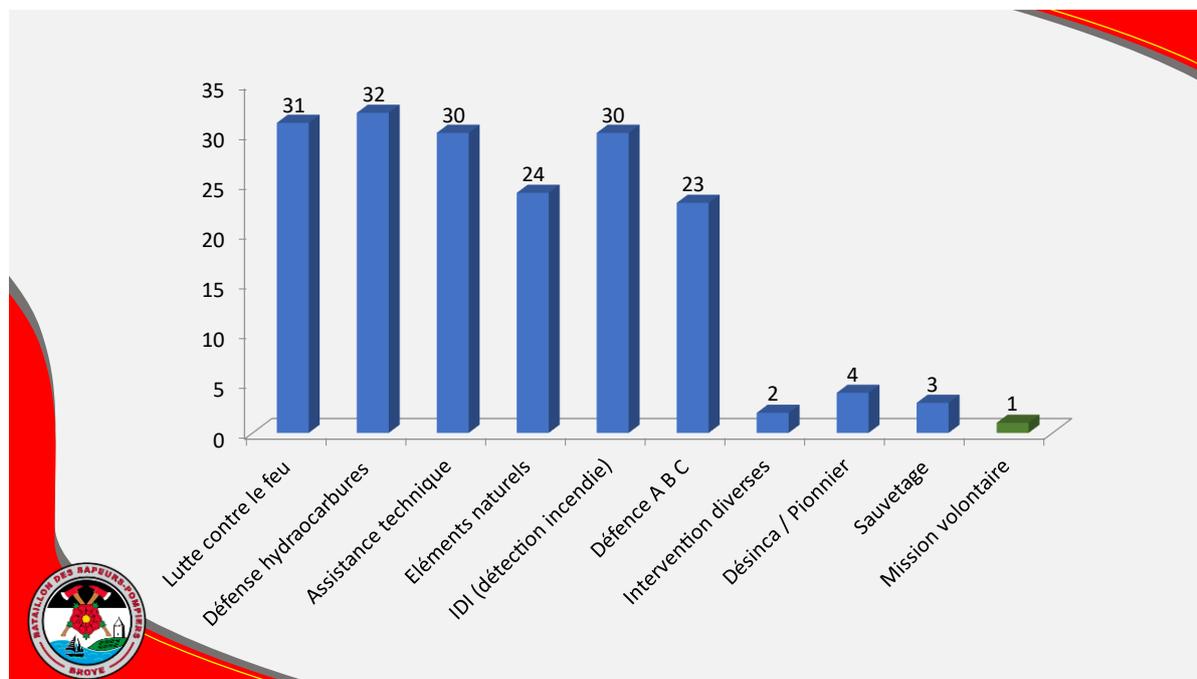
Notre effectif au 1er janvier 2025 se monte à 347 pompiers contre 380 au 1er janvier 2024. La recommandation CDIS (Commission Cantonale de la Défense Incendie et les Secours) est pour notre bataillon : d'un minimum de 270 et d'un maximum de 390 sapeurs.

2.3 Interventions

Pour l'année 2024, le bataillon a répondu à 180 interventions toutes confondues, contre 229 en 2023 représentant 2'751 heures de travail au service de la population contre 3'966 heures en 2023.

En détail :

- Lutte contre le feu	31
- Défense hydrocarbures	32
- Assistance technique	30
- Eléments naturels	24
- Détection incendie	30
- Défense ABC	23
- Intervention diverse	2
- Désinca/Pionnier	4
- Sauvetage	3
- Missions volontaires	1



3. Formation & Prévention

3.1 Introduction du Chef formation & prévention

“La meilleure façon de prédire l’avenir, c’est de le créer.” Peter Drucker

Cette citation résume parfaitement l’année 2024 dans les domaines de la formation et de la prévention.

Côté formation, quelques réglages fins, selon les divers retours du terrain, ont été apportés afin de permettre au mastodonte de fonctionner avec une meilleure efficacité. Naturellement l’adaptation du système est permanente et le fonctionnement de la formation sera continuellement en mouvement. Nous pouvons dès lors apercevoir un futur construit sur des bases solides qui font leurs preuves chaque jour. Ainsi nous ferons face aux défis qui se présenteront devant nous en continuant à nous instruire dans l’optique de l’intervention.

Fort de ce constat, nous avons pu créer et développer des nouveaux cours de grande qualité. On peut penser notamment aux cours Officiers et Chefs d’intervention, aux formations dans les maisons de feu de Couvet, Monthey et Châtillon/Posieux ainsi qu’au cours sur la méthodologie et la didactique.

La totalité des formations, exercices et cours se sont déroulés conformément aux attentes et objectifs de qualité définis. C’est pourquoi j’adresse un grand « MERCI » à tous les chefs de TEAM, les chargés de leçon et les chefs de classe qui ont œuvré durant cette année.

Des remerciements spéciaux sont également adressés à toutes les personnes ayant contribué à la réussite de la formation du BSPB. L’ECAB et le Centre de formation cantonal, les entreprises et les privés ainsi que les partenaires feux bleus ont été des partenaires privilégiés. Nous nous réjouissons de poursuivre nos collaborations pour le futur.

Du côté de la prévention, là aussi, le déploiement de notre collaboration avec les SCPI et les fontainiers se poursuit. Les nombreuses manifestations qui se déroulent annuellement dans notre région occupent régulièrement nos ressources. Les organisateurs et nos partenaires ont pris en compte le fonctionnement de notre nouvelle organisation et cela fonctionne bien. Une attention particulière est toujours en place pour les installations de nouveaux tubes à clefs ainsi que la mise à jour de notre application. En effet celle-ci doit permettre à nos chefs d’intervention d’avoir, en tout temps, accès aux plans d’intervention, aux accès et aux informations des réseaux d’eau dans l’ensemble du district de la Broye.

Nous poursuivons activement nos échanges afin que chaque organisme puisse effectuer sa mission sereinement et avec efficacité.

Évidemment, quelques points ont dû être adaptés et rapidement des solutions pragmatiques ont été appliquées, notamment concernant le mode d’inscription aux soirées de formation ou les séances de préparation par compagnie.

Les exercices et les leçons dispensés ont été exécutés avec qualité et en respectant les conditions cadres demandées dans les protocoles de cours par les chefs de TEAM.

Nous continuons à être attentifs, afin de poursuivre la mise place du système de formation dans notre bataillon et ainsi s’adapter aux retours du terrain.

3.2 Formation

3.2.1 2024 en chiffres

340	sapeurs ont participé aux cours et exercices du bataillon
6	nouveaux chauffeurs/machinistes véhicules lourds
11'500	heures des formations internes
132	sapeurs ont participé aux cours cantonaux dont principalement :
43	nouveaux sapeurs (cours 101)
33	nouveaux porteurs d'appareil respiratoire (cours 104)
13	nouveaux chefs de groupe (cours 201)
7	nouveaux chefs d'intervention (cours 203)
9	nouveaux chefs d'équipe de protection respiratoire (302)
2'948	heures des formations cantonales
1'932	heures de cours divers (fédération suisse des sapeurs-pompiers par ex.)
16'380	heures de formation en 2024

3.2.2 Vision 2025 de la formation

« Continuité et adaptation » seront les leitmotifs pour cette année 2025.

Nous allons poursuivre le développement de notre système de formation en nous appuyant sur les éléments qui ont été mis en place et qui fonctionnent. A l'instar de toutes nouvelles constructions, il est temps de laisser durcir le béton. Mais cela ne veut pas dire que nous allons nous assoir et attendre les bras croisés, bien au contraire !

Nous allons mettre notre énergie disponible dans l'anticipation des « Organisations et Préparations » ainsi que dans le soutien aux formateurs. Par ailleurs, le calendrier 2026 est déjà en construction et tiendra évidemment compte des améliorations demandées en cours d'année.



Exercice gros consommateurs, Estavayer



Cours de cadres, Montagny



Exercice d'intervention, Estavayer

3.1.3 Projets et prévisions à court/moyen/long termes

Les adaptations demandées pour les inscriptions aux cours cantonaux ont été prises en compte. Ceci permet à tous les chefs de la formation des bataillons de pouvoir se coordonner suffisamment tôt dans l'année pour anticiper les inscriptions et ainsi avoir les places nécessaires disponibles dans les cours. La COSP-F (commission spécialisée de la formation cantonale) se réunit régulièrement pour définir les lignes directrices de la formation cantonale mais également pour anticiper les futurs besoins des bataillons.

Nous allons continuer à développer des nouveaux projets dans l'intérêt de l'intervention. La communication transversale entre les différentes commissions (technique, opérationnelle et formation) est maintenant en place et les aspects liés à la formation sur les nouveaux engins et matériels sont maintenant intégrés dès le début des projets. Ceci va permettre d'être beaucoup plus rapide et performant dans la formation des nouveautés et ainsi, celles-ci seront standardisées dans tout le canton.

Des mouvements dans les chefs de TEAM sont à prévoir dans les prochaines années. Avec le collège de nos instructeurs actuels ainsi que nos formateurs spécialisés nous sommes en mesure de pallier aux prochains changements. Par ailleurs, nous nous réjouissons de pouvoir compter sur des nouveaux instructeurs bientôt. Deux aspirants broyards sont actuellement en train de suivre le cursus fédéral et nous les encourageons à poursuivre leurs efforts dans l'optique d'un succès très exigeant mais délicieux. Le BSPB est à leur disposition pour les soutenir dans ce chemin tortueux et nous les félicitons d'ores et déjà pour leur engagement dans cette magnifique voie. Nous leur souhaitons le succès et quoi qu'il arrive, beaucoup de satisfaction.

3.3 Prévention

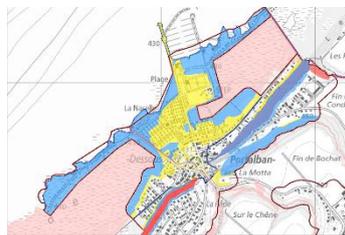
3.3.1 Retour sur la prévention 2024

Beaucoup de nouveaux tubes à clefs ont été installés en 2024. Nous nous réjouissons de cet état de fait. Plusieurs propriétaires et architectes ont fait les efforts nécessaires, avec le soutien de l'ECAB, afin de faciliter l'accès de leurs bâtiments sensibles aux sapeurs-pompiers. Ainsi les clefs sont sécurisées et en possession des propriétaires. Ces efforts sont naturellement à poursuivre autant pour les constructions actuelles que futures.

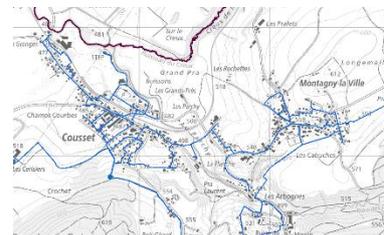
Le transit d'informations concernant les manifestations temporaires, les fermetures de routes et les réseaux d'eau s'améliorent lentement. Le BSPB reste à la disposition des partenaires et des communes.



Exemple d'emplacement de tube SIBOX



Portail cartographique, Dangers naturels



AQUAFri, réseaux d'eau

3.3.2 Projets et prévisions à court/moyen/long termes

La prévention est étroitement liée à la loi et à son application. C'est pourquoi, le BSPB, restant dans son domaine de compétences, va continuer à soutenir les différents organismes et les particuliers dans leurs projets. Nous continuerons également à aider les organisateurs des manifestations locales dans leurs démarches sécuritaires dans le cadre de leurs événements.

L'alimentation de notre application au service des interventions va continuer sans cesse avec le partenariat des SCPI, des fontainiers et des fournisseurs d'eau.

4. Exploitation

4.1 Introduction du Chef exploitation

2024 ... 2^{ème} année du bataillon !

Une année qui a passé très vite pour l'exploitation.

Après les craintes de la nouveauté, reste à consolider et mettre en œuvre toutes les améliorations qui nous ont été soumises et celles que nous souhaitons.

Il y a lieu aussi de relativiser, prendre du recul et le temps qu'il faut pour faire les choses justes et bien. Nous devons impliquer et responsabiliser le monde de milice car notre cause est commune ; il en va du bien être de tous et c'est la clé du succès pour notre organisation.

4.2 Les grandes lignes 2024

Les priorités de l'exploitation pour cette année 2024 ont été :

- Amélioration des flux au niveau protection respiratoire
- Mise à jour des plans de maintenance du parc véhicules et matériel (toujours en cours)
- Fermeture de certains locaux
- Élimination du matériel ancien et désuet
- Aménagement de modules pour uniformiser et rationaliser le matériel dans chaque base
- Réception de trois nouveaux véhicules VTM, fournis par l'ECAB

La mise à jour des plans de maintenance du matériel, dont nous n'avions pas la vision avant, prend du temps. Les contrôles PR ont été adaptés et optimisés lors des exercices.

Le tri et les fermetures de locaux fait aussi partie du temps que nous allons gagner pour les années futures.

La redistribution d'un matériel équivalent dans chaque bases permet aussi de standardiser celui-ci.



VTM – Véhicule de transport modulaire



Préparation et distribution d'équipement

4.3 Projets et prévisions à court/moyen/long termes

Au niveau véhicules, le projet TPL (camion tonne-pompe lourd) base Stavia spécialistes arrive à bout touchant la livraison est prévue fin 2025.

Un projet vient de commencer, celui des transports d'eau, camion de grande capacité (~20'000 lt d'eau) et pompe haut débit afin de se préparer à notre défi futur, le manque d'eau à certaines périodes et certains endroits.

L'uniformisation des tenues continue, selon le plan de renouvellement et en lien avec une réflexion d'efficacité budgétaire.

Des projets de construction et rénovation de caserne sont aussi sur les rails, nous ne sommes plus, aujourd'hui dans un besoin mais clairement dans une nécessité.



Tenue feu « dite cantonale »
Coût 1'000.00 (moins subv de 25%)



Tenue technique
Coût 325.00



Casque MSA Gallet XF
Coût 375.00

5. Finances

5.1 Introduction du Quartier-maître

L'année 2023 était l'année « 0 » de notre association et du bataillon. Une année plus tard le bilan est positif !

Après la découverte financière d'une association dont la seule tâche est la défense incendie et les secours, un niveau de vol proche de l'idéal est atteint. Bien évidemment, remettre l'ouvrage sur le métier est, dans le domaine financier, également indispensable. Pour la deuxième année consécutive, l'Association de communes a réussi à maintenir une gestion saine et rigoureuse de ses finances. En dépit des défis économiques liés à l'activité imprévisible du domaine, notre association a su préserver un équilibre financier et atteindre des résultats positifs.

5.2 Comptes 2024

L'année 2024 a été marquée par une gestion efficace et prudente des finances de l'association. L'ensemble des dépenses prévues dans le budget a été respecté et le budget annuel a été majoritairement suivi. Grâce à une maîtrise rigoureuse des coûts et à une gestion proactive des ressources, nous avons pu clôturer l'exercice financier avec un excédent de recettes. Il sied de relever que les excédents de charges sont liés à des comptes dont la budgétisation est difficile car liée au domaine interventionnel.

L'excédent de recettes s'élève à 296'927.14 CHF, un résultat très satisfaisant qui témoigne de la bonne gestion des fonds alloués. Cet excédent découle principalement de la réception de subventions non anticipées et d'une gestion optimisée des dépenses opérationnelles. Cet excédent pourra être réinvesti dans les projets futurs de l'association, renforçant ainsi la pérennité financière de l'organisation.

La deuxième année de vie de notre association de communes s'achève donc sur un bilan financier extrêmement positif. Avec un excédent et un budget respecté, l'association prouve qu'elle est sur une trajectoire stable et favorable. Nous continuerons à travailler dans cette direction, en assurant la transparence, la rigueur et l'efficacité dans l'utilisation des fonds publics.

5.3 Rapport de l'organe de révision

Le rapport de l'organe de révision (Fidustrust révision SA) est joint au présent rapport de gestion.

Durant l'année 2024, le SCI (système de contrôle interne) mis en place a été documenté de manière plus précise afin de satisfaire aux dispositions légales en matière de finances communales et selon les recommandations de notre organe de révision. Les nouvelles demandes d'adaptations seront appliquées durant le prochain exercice.

Une pérennité dans la tenue du budget reste la priorité de notre association.